



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021
DATE DE REVISION: 18/01/2024
PAGE 1 A 20 EDITION 2

	Préparation	Vérification	Approbation
Nom	Prof. Assist. Ghada ASMAR	Prof. Ziad SALAMEH	Prof. Toni ZEINOUN
Position	Membre "steering committee" de la FMD	Directeur du centre de recherche	Doyen de la FMD
Date	Mars-2021	Avril-2021	Avril- 2021
Signature			

DIFFUSION

Départements	Implémentation	Information
Rectorat	-	X
Doyen	X	X
Chefs des Départements Académiques	X	X
Comité "Quality assurance"	X	X
Comité "steering"	X	X

MODIFICATIONS DEPUIS LA DERNIÈRE ÉDITION

Edition #	Page #	Résumé des modifications	Références	Date d'implémentation
Première version	--	--	--	Mai 2021

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérifié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par : Le Doyen



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F

DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 2 A 20

EDITION 2

Contexte

L'Université Libanaise étant la seule institution publique pour l'éducation supérieure, incluant plus de 70000 étudiants de toutes les régions libanaises, constitue un pivot pour le développement de l'éducation et de la société tant sur le plan national et régional. Suite à la décision d'entamer une démarche d'accréditation de la Faculté de Médecine Dentaire au niveau central, un plan stratégique est adopté en 2021 pour mener le projet d'accréditation. Cet engagement stratégique servira à assurer le développement continu des programmes académiques ainsi que la pratique de la Médecine Dentaire au niveau de la société ; couvrir les besoins de la société en soins de santé dentaire et assurer la promotion de la santé bucco-dentaire dans le pays. En outre, cette démarche d'accréditation permettra d'aligner les objectifs stratégiques de la FMD avec les finalités des programmes académiques et le profil du futur diplômé.

Mission

Sur la base de la mission de l'Université libanaise, la Faculté de Médecine Dentaire œuvre à préparer les étudiants dans le domaine de la médecine dentaire et des études de troisième cycle à travers ce qui suit:

- Préparer et développer des programmes académiques et cliniques basés sur la science de l'évidence et la pensée critique.
- Assurer une culture administrative et académique conforme aux standards de qualité.
- Promouvoir la recherche scientifique et l'éducation continue.
- Œuvrer pour élever le niveau de la santé et de l'éducation préventive dans la société libanaise.

Vision

La Faculté de Médecine Dentaire de l'Université Libanaise vise à se distinguer dans la préparation des spécialistes (généralistes) dans le domaine de la médecine dentaire au Liban conformément aux plus hauts niveaux internationaux pour assurer leur intégration dans les rangs d'accréditation sur la scène internationale.

Valeurs

La Faculté cherche à réaliser sa mission et sa vision à travers les valeurs suivantes :

- Egalité des droits à l'éducation et à la santé.
- Responsabilité civile, sanitaire et morale.
- Respect de la transparence administrative et sociale.
- Respect de la diversité culturelle, sociale et économique.
- Respect de l'intérêt public par un droit à l'éducation à toute la population Libanaise.



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F

DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 3 A 20

EDITION 2

Buts Stratégiques

1-But à court terme : Accréditation des programmes académiques en 2^{ème} cycle et 3^{ème} cycle « Master Program » par un organisme national indépendant européen -HCERES

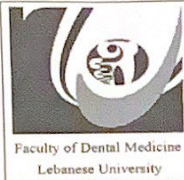
Stratégie à court terme (1 à 3 ans): Évaluation des programmes académiques par un organisme européen indépendant -HCERES selon les standards européens. Cette démarche permettra un développement et un perfectionnement des programmes dont le résultat sera :

- Offrir des programmes innovants et reconnus afin de perfectionner la pratique de la Médecine Dentaire.
- Former des diplômés dotés de compétences professionnelles spécialisées capables de répondre aux besoins évolutifs de la formation et de la société.
- Proposer une formation avancée basée sur l'évidence permettant aux diplômés d'être des pionniers sur le marché de travail.
- Encourager la Recherche et l'Innovation à la faculté avec impact social et collaboration internationale
- Développer les ressources humaines en créant une atmosphère de travail et d'études exemplaire pour l'épanouissement et le développement personnel et professionnel.
- Favoriser l'interaction avec le milieu environnant et les différents acteurs dans le système de santé et social pour promouvoir la santé orale et dentaire sur le plan national.

2-But à moyen terme : création d'un nouveau programme « Advanced Education in General Dentistry »

Stratégie à moyen terme (3 à 5 ans): la création et la mise en œuvre du Programme « Advanced Education in General Dentistry (AEGD) ». Ce Program offrira une formation avancée selon des standards européens ou américains en dentisterie clinique et en sciences fondamentales appliquées pour une durée de 2ans; Il s'agit d'un programme conçu spécialement pour répondre aux besoins des diplômés qui veulent améliorer et renforcer leurs compétences et leur expertise en tant qu'omnipraticiens. Ces compétences spécifiques et variés seront adaptées aux besoins spécifiques de l'évolution continue des soins et des besoins de la société de l'environnement local, régional (région du Moyen-Orient et de l'Afrique du nord) et international.

La finalité de ce programme sera un certificat professionnel reconnu par les institutions nationales et internationales. Ce programme sera la valeur ajoutée pour la future insertion professionnelle de nos omnipraticiens sur les marchés de travail.



**DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE**

**TITRE: Plan Stratégique
2021-2025**

CODE : AD/AQ – FO- 01-F	
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021	
DATE DE REVISION: 18/01/2024	
PAGE 4 A 20	EDITION 2

3-But à long terme : reconnaissance des programmes du 3^{ème} cycle en Europe comme « Master program »

Stratégie à long terme (5 à 8 ans) : Équivalence européenne de tous nos programmes de Master.
 - Mise en œuvre du Centre de simulation dentaire : ce centre sera équipé des derniers simulateurs et de la robotique en dentisterie et aidera les étudiants du second cycle et du troisième cycle à suivre une formation sur tous les aspects de la dentisterie clinique avec un « haptic system ». Ce système permet à l'élève de sentir en direct toutes les procédures exécutées avec un entraînement guidé soutenu par l'intelligence artificielle pour éviter les erreurs.

SWOT ANALYSIS (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)/ forces, faiblesses, opportunités et menaces)

	FORCES (Capacités internes)	FAIBLESSES (Limitations internes)
Niveau Interne	<p>Généralités</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emplacement de la faculté : constitue un point de rencontre à distance égale des zones peuplées au centre du grand Beyrouth. Accessible aux patients. Aménagement assuré pour les patients à « besoins spéciaux » - Infrastructure gérée par une société privée. - Campus accueillant et très bien aménagé avec un parking assuré pour le staff, les enseignants, et les patients. - Hébergement des étudiants habitant loin de la faculté sur le site - Frais de scolarités minimales - Université riche en formations de base et de haut niveau (License, Master, Doctorat). <p>Ressources humaines et gouvernance</p> <ul style="list-style-type: none"> - Enseignants et personnel administratif 	<p>Gouvernance</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les réunions des départements ne sont pas périodiques. <p>Finances</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ressources financières dépendent d'un budget centralisé. - Insuffisance et déséquilibre de l'allocation des ressources financières par l'Etat. - Moyens limités dans le domaine de la recherche, la créativité et la production. - Maintenance des équipements. <p>Assurance Qualité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mécanisme d'assurance qualité interne nécessitant une amélioration politique de qualité intermittente et sporadique. - Politiques et procédures de la faculté sont sporadiques et ne sont pas issues d'indicateurs de performance.



en nombre suffisant

- Les **décisions du conseil** de faculté sont bien documentées, classées et envoyées par email à tous les enseignants de la faculté

- 25% enseignants sont titulaires d'un **Doctorat.**

- Assemblée générale 3 fois par an pour faire participer les enseignants dans les décisions stratégiques de la Faculté.

Admission et vie étudiante

- Admission suite à un **concours** pour le tronc commun des différentes facultés de sciences réparties sur le territoire libanais, ayant une moyenne de 12/20 avant d'être admis en deuxième année de médecine dentaire.

- **Effectif fixe d'étudiants** : Selon la loi, 60 étudiants repartis entre 2 sections, anglaise (20) et française (40).

- Des **guides pour les étudiants** sont présents et bien documentés (mémoire fin d'étude en Licence et en Master, code d'éthique, guide du stagiaire, et guide pour les doctorants).

Education

- **Diplôme national** : le seul reconnu par l'état libanais sans validation à l'encontre des autres universités sur le territoire Libanais.

- le **développement stratégique** actuel prend en considération l'évolution de la technologie numérique en dentisterie (ordinateurs pour les étudiants, microscopes, laser, camera intraorale).

- **Master** professionnel permettant aux candidats une insertion professionnelle nationale, régionale, et internationale.

- Programme assuré en **2 langues** : Français et Anglais, donné par des enseignants diplômés de différentes universités nationales et internationales

- Absence d'un **plan d'évaluation** périodique des cours, des enseignants et des employés.

-**Gestion des risques** au niveau stratégique est réactive et non préventive.

Education

-La **passerelle** existe uniquement en fin de 1^{ère} année de biologie

- **Nombre des diplômés** n'est pas basé sur un indicateur national ni aux besoins du pays.

- Pédagogie : en complément à l'enseignement scientifique des étudiants, développer la formation pédagogique pour améliorer la logique médicale, l'esprit de coopération collective contre l'esprit de compétition.

Technique et informations

- **Ressources numériques** pour la recherche trop limitée.

- Absence d'accès aux **ressources documentaires.**

- La **technologie de l'information** au sein de l'université a besoin d'être plus développée.



(Européennes, Américaines, et Nord Africaines), ce qui enrichit le programme d'enseignement en réunissant la connaissance de différentes écoles dentaires au monde.

- **Conventions de coopération** avec des institutions d'éducation nationale et internationale, ainsi que des organismes non gouvernementaux.
- **Equipements et matériaux** de haut de gamme et produits nécessaires pour le déroulement de l'enseignement sont fournis par la faculté.

Insertion Professionnelle & Formation continue

- **Insertion professionnelle** sans passer par un colloquium ou autre équivalence de diplôme.
- Les **formations continues** se font annuellement pour un grand nombre de départements avec intervention de speakers étrangers
- **Organisation d'un congrès** tous les 2 ans, réunissant plus de 1200 inscrits avec intervention d'un grand nombre de conférenciers étrangers, ainsi qu'une grande participation des dépôts dentaires.

Clinique et ouverture nationale et internationale

- Les étudiants remplissent les **requis cliniques** imposées par chaque formation (diplôme de chirurgien dentiste, Master en chirurgie orale, Master en prothèse et Master en orthodontie).
- **Prise en charge du patient** dans toutes les disciplines dentaires.
- Prise en charge clinique gratuite des patients à « besoins spéciaux » (Un programme de prévention dans une école avec des enfants à besoin spéciaux effectué à l'aide d'un fauteuil dentaire



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F	
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021	
DATE DE REVISION: 18/01/2024	
PAGE 7 A 20	EDITION 2

	<p>ambulant)</p> <ul style="list-style-type: none">- Intervention à l'échelle communautaire : campagne de prévention à l'hygiène dentaire, Atraumatic Restorative Treatment (ART), indice de carie.- Traitement en milieu hospitalier pour les patients à « besoins spéciaux » et les chirurgies maxillo-faciales nécessitant une anesthésie générale.- Echange mutuel inter universitaires d'étudiants et d'enseignants avec l'Université Catholique de Louvain.- Participation annuelle des étudiants aux concours inter universitaires à L'AEEDC – Dubaï. <p>Recherche</p> <ul style="list-style-type: none">- 135 publications publiées par les enseignants et les doctorants dans des journaux internationaux indexés sur Pubmed durant les 4 dernières années (2017-2018-2019-2020).- Publication du journal scientifique de la Faculté dans le cadre de motivation à la recherche.	
OPPORTUNITES (Facteurs externes positifs)		MENACES (Défis/Facteurs externes limitatifs)



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F

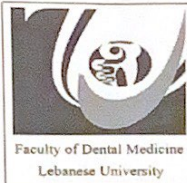
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 8 A 20

EDITION 2

<p>Développer la recherche scientifique.</p> <ul style="list-style-type: none">- Maintenir, activer, et créer des partenariats stratégiques avec d'autres institutions pour développer des fonds pour mener des projets de recherche avec d'autres institutions régionales et internationales.- Améliorer la collecte de fonds pour impliquer à plus grande échelle le corps enseignant dans des projets de recherche- Participation des résidents et étudiants dans les congrès. <p>Développer de nouveaux programmes</p> <ul style="list-style-type: none">- Création et mise en œuvre du Programme « Advanced Education in General Dentistry (AEGD) » <p>Enseignement</p> <ul style="list-style-type: none">- Implémentation de l'enseignement à distance.	<p>Economique</p> <ul style="list-style-type: none">- La crise économique du pays et ses répercussions sur la seule université publique.- Les allocations déséquilibrées des ressources financières.- Concurrence avec les universités privées à moyens financiers très importants- Dévaluation de la monnaie nationale. <p>Sanitaire</p> <ul style="list-style-type: none">- Covid-19 : répercussions sur l'enseignement clinique et préclinique des étudiants. <p>Légal & Politique</p> <ul style="list-style-type: none">- La crise politique et sociale du pays et ses répercussions sur la seule université publique : besoin de développer le concept de la participation sociale nationale et lutter contre les sensations confessionnelles dans la situation chronique régnante au Liban.
--	---



La mise en œuvre de la Démarche d'accréditation

1-Création Des Comités de Travail

En janvier 2021, une décision a été prise au niveau du conseil de faculté de créer et/ ou réactiver des comités spécialisés. Cette décision vise une gestion efficace/effective des différents aspects de la démarche et l'implémentation des nouveaux objectifs stratégiques de la Faculté.

- 1- Comité de Stratégie Académique (maintenant comité de pilotage de l'Accréditation)
- 2- Comité d'Enseignement et d'Apprentissage
- 3- Comité de Recherche (Innovation et développement continu)
- 4- Comité des Stages
- 5- Comité des Etudiants
- 6- Comité Assurance Qualité

1.1. Comité de stratégie académique (maintenant pilotage de l'accréditation) :

- Lire et discuter des normes d'accréditation à appliquer
- Mise à jour de la mission, la vision, les valeurs fondamentales et les objectifs de la faculté
- Mise à jour de l'organigramme des postes et comités clés de la faculté
- Répartir le travail selon les normes du référentiel choisi aux différents comités
- Préparation de l'auto-évaluation sur la base des standards du référentiel
- Superviser la mise en œuvre de nouvelles suggestions basées sur l'évaluation des différentes parties prenantes

1.2. Comité d'Enseignement et d'Apprentissage :

- Rédaction des acquis d'apprentissage du programme (PLOs) et des indicateurs de performance (KPI) pour le programme académique, afin de les développer et les perfectionner sur la base des recommandations internationales et ceci en collaboration avec le comité d'assurance qualité
- Mappage des PLOs et KPI aux cours actuels disponibles dans le programme
- Suggérer des modifications aux cours actuels et proposer des cours supplémentaires au besoin
- Travailler sur le développement et le perfectionnement des programmes basés sur les résultats de l'évaluation
- Créer de nouveaux programmes spécialisés de pointe compétitifs sur le marché de travail
- Activer la mobilité internationale selon un processus bien défini et reconnu par les parties prenantes

1.3. Comité de Recherche (Innovation et développement continu):

- Rédaction de la partie du rapport d'auto-évaluation relative à la recherche (annexe 1 : rapport du centre de recherche)



**DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE**

**TITRE: Plan Stratégique
2021-2025**

CODE : AD/AQ – FO- 01-F

DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 10 A 20

EDITION 2

- Rédaction d'une stratégie de recherche pour la faculté, y compris une analyse SWOT des Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces de cette stratégie (annexe : 2)
- Suggérer les ressources et le plan nécessaire pour pouvoir appliquer la stratégie de recherche
- Suivi de l'application de la stratégie à l'aide d'un tableau de bord ou d'autres outils équivalents
- Rédaction de plans de développement professionnel et éducationnel pour les enseignants académiques

1.4. Comité des stages

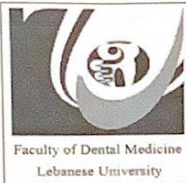
- Organisation des stages en collaboration avec le comité d'enseignement et d'apprentissage.
- Rédaction des manuels de stage

1.5. Comité des Etudiants

- Mettre à jour le guide de l'étudiant et le diffuser aux parties prenantes sur le site web de la faculté (transparence/visibilité)
- Collaborer avec le bureau des affaires estudiantines et le club des Alumni (ADDUL)
- Création et activation d'une plateforme d'orientation et de communication au sein de la faculté pour les étudiants et les diplômés

1.6. Comité Assurance Qualité :

- Mener tous les types d'activités d'évaluation (le besoin d'un personnel dédié à ce travail peut être nécessaire).
- Evaluation des objectifs pédagogiques du programme (PLO) et des Indicateurs de performance choisis (KPI) pour le programme, sur la base des recommandations internationales, en collaboration avec le comité d'Enseignement et d'Apprentissage
- Suggérer un plan d'évaluation basé sur des évaluations directes et indirectes des PLOs, des résultats éducatifs et des activités.
- Travailler à la mise en œuvre des recommandations basées sur les résultats de l'évaluation
- Rédaction de politiques et procédures académiques et administratives basées sur les lois actuellement disponibles pour le bon déroulement de l'organisation
- Rédaction de la partie du rapport d'auto-évaluation relative à l'évaluation des programmes et de toutes les parties prenantes et des politiques-procédures de l'assurance qualité.
- Assurer la mise en place d'une politique d'assurance qualité continue et non sporadique
- Mettre en place un bureau de gestion de la qualité des programmes par l'administration.



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F	
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021	
DATE DE REVISION: 18/01/2024	
PAGE 11 A 20	EDITION 2

2. Elaboration du travail

Le travail se fera sur deux étapes consécutives :

2.1. Etape 1 (Janvier 2021-Juillet 2021) : Les comités constitués travaillent donc à réaliser les objectifs suggérés dans cette stratégie selon le plan suivant (voir tableau). L'accréditation étant une priorité, les rôles de ces comités, définis plus haut, sont détaillés dans un plan d'action lié à l'accréditation. Les procès-verbaux de ces comités sont disponible en annexe. (annexe : 3, 4,5)

Accreditation Plan -Diplôme de chirurgien-dentiste & Masters ; Committees' Terms of Reference document).

2.2. Etape 2 (A partir de Septembre 2021) : Un plan d'implémentation du reste des activités sera établi par la suite, pour finaliser les activités non achevées, améliorer les points faibles trouvés durant l'auto-évaluation et prendre en compte les commentaires éventuels de l'HCERES, et le Plan d'amélioration continue de la Qualité.



**DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE**

**TITRE: Plan Stratégique
2021-2025**

CODE : AD/AQ – FO- 01-F	
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021	
DATE DE REVISION: 18/01/2024	
PAGE 13 A 20	EDITION 2

Buts	Objectifs Stratégiques	Actions proposées
<ul style="list-style-type: none"> - Offrir un programme innovant et reconnu afin de perfectionner la pratique de la Médecine Dentaire. - Former des diplômés dotés de compétences professionnelles spécialisées capables de répondre aux besoins évolutifs de la formation et de la société. 	<ul style="list-style-type: none"> -Proposer une réforme innovante au programme de la Médecine Dentaire lui permettant de devenir l'exemple sur le plan national et régional -Offrir une formation adaptée aux besoins de la société en soins de santé et prévention bucco-dentaire 	<ul style="list-style-type: none"> -Travailler avec les instances nationales pour adopter des compétences professionnelles reconnues et créer une cartographie des compétences du Dentiste au Liban en partenariat avec l'Ordre des Dentistes du Liban - Mise à jour des programmes (cursus) pour aligner les compétences approuvées au niveau national, avec celles recommandées au niveau internationales (inclure de nouveaux cours, de nouvelles technologies digitales innovantes et appliquées, réaffectation de ressources, redistribution des enseignements, ...) -Adopter de nouvelles méthodologies d'enseignement afin d'aligner les compétences professionnelles aux besoins de soins au niveau individuel et au niveau de la société. -La mise à jour des lois et des règlements pour plus de flexibilité dans le développement et l'innovation des programmes -Offrir un grand choix de formations plus spécialisées notamment « Advanced Education in General Dentistry », basée sur l'étude du marché pour mieux répondre aux besoins de la société en soins de santé et de travail

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérfié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par : Le Doyen



**DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE**

**TITRE: Plan Stratégique
2021-2025**

CODE : AD/AQ – FO-01-F	
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021	
DATE DE REVISION: 18/01/2024	
PAGE 14 A 20	EDITION 2

		<ul style="list-style-type: none">- Assurer des choix variés de Master professionnels et de recherche en vue de collaborer avec des experts en dentisterie pour développer la pratique dentaire avec les industries technologiques, les firmes de biomatériaux, ...)- Collaborer avec des professionnels qualifiés à la formation pour faire de nos étudiants des pionniers par le transfert de compétences pratiques (communication, prise de décision, manager, chercheurs)-Euvrer pour l'obtention de l'accréditation nécessaire pour permettre aux étudiants une meilleure mobilité et accès aux formations et aux postes internationaux- Assurer l'efficacité dans la prise en charge des patients, l'équité dans la distribution et la variété des cas cliniques dans le parcours clinique-Etablir une culture d'amélioration continue dans tous les départements pédagogiques et administratifs, se basant sur l'analyse de données (prise de décision basée sur l'évidence).
--	--	--

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérfié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par - Le Doyen



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F	
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021	
DATE DE REVISION: 18/01/2024	
PAGE 15 A 20	EDITION 2

<p>- Proposer une formation avancée basée sur l'évidence permettant aux diplômés d'être des pionniers sur le marché de travail.</p>	<p>-Soutenir les différents Masters proposés après le succès et l'innovation qu'ils ont offerts sur le plan national</p> <p>-Augmenter la visibilité sur le plan régional et international</p>	<p>-Proposition des Masters recherchés et innovants plus compétitifs et différenciés que ceux offerts sur le plan national afin d'avoir un profil de spécialistes plus recherché sur le marché de travail.</p> <p>- Accroître la possibilité d'accepter un plus grand nombre d'étudiants de toutes les facultés de Médecine Dentaire exerçant dans le pays pour une meilleure égalité et diversité</p> <p>-Augmenter la participation et le recrutement d'étudiants de haut niveau dans les programmes</p> <p>-Se baser sur le succès des différents masters offerts pour attirer des candidats de plus en plus talentueux, qui vont aider à promouvoir la qualité des programmes offerts dans le secteur professionnel.</p> <p>-Créer un plan de communication de tous les accomplissements (publications, séminaires, échanges d'expertise dans l'enseignement, divulguer sur les réseaux sociaux...)</p>
<p>-Encourager la Recherche et l'Innovation sur le plan national et international</p>	<p>-Promouvoir les activités de recherche centrées sur différents axes</p> <p>-Devenir un pôle d'excellence reconnu dans</p>	<p>- Intégration plus approfondie de la recherche au niveau des programmes académiques de la FMD</p> <p>-Optimaliser les activités scientifiques et les formations continues</p>

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérifié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par: Le Doyen



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO-01-F

DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 16 A 20

EDITION 2

	le domaine de la recherche en médecine Dentaire	<ul style="list-style-type: none">- Exposer les étudiants à l'environnement de la recherche translationnelle et appliquée- Renforcer la coopération et l'échange d'expertise entre différents centres de recherche et le centre de recherche de la FMD-Accroître la recherche en collaboration avec les agences gouvernementales, les institutions académiques internationales et l'industrie en général- Renforcer et activer la collaboration internationale et les échanges avec des centres de recherche nationaux et internationaux-Accroître le nombre des revues et des publications critiques sur la science et la technologie de la littérature actuelle, afin de faciliter sa communication aux différentes parties prenantes nationales, régionales et internationales-Développer un plan de communication pour promouvoir notre expertise dans la recherche- Créer de nouveaux axes de recherche (recherche clinique, recherche interdisciplinaire, être un acteur dans les recherches épidémiologiques nationales et internationales
--	---	---

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérfié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par: Le Doyen



**DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE**

**TITRE: Plan Stratégique
2021-2025**

CODE : AD/AQ – FO-01-F	
DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021	
DATE DE REVISION: 18/01/2024	
PAGE 17 A 20	EDITION 2

		-Créer un comité d'éthique indépendant au sein de la FMD dont le rôle est d'assurer et de respecter les valeurs et l'éthique dans la recherche
- Développer les ressources humaines en créant une atmosphère de travail et d'études exemplaire pour l'épanouissement et le développement personnel et professionnel	-Accroître les compétences des enseignants pour offrir une formation de qualité et visant l'excellence -Développer un modèle administratif axé sur la qualité des services et l'utilisation optimale des ressources -Créer une ambiance dynamique, stimulante et saine pour le développement et l'évolution de tous les cadres humains au sein de la faculté (estudiantin, administratif, enseignant)	-Encourager le développement continu et la participation active des enseignants dans les formations pédagogiques -Promouvoir une formation centrée sur l'étudiant (Programmes Européens, formation sur les nouvelles techniques d'enseignement) - Développer continuellement la structure et l'organisation des cours - Développement continue des programmes en utilisant des indicateurs de performances -Optimiser l'utilisation de la technologie dans l'enseignement et l'apprentissage en assurant l'accès aux équipements adéquats (Teams upgrade, accès sur les moteurs de recherches et les journaux scientifiques) - Valoriser la contribution et reconnaître l'excellence dans l'enseignement. - Renforcer l'accompagnement et l'orientation des étudiants tout au long de leur parcours (heures d'écoute, session d'orientation, manuels, guide, tutoring ...) et assurer une collaboration continue avec les représentants des classes - Accroître les compétences du corps administratif par des formations appropriées

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérfié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par : Le Doyen



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ - FO-01-F

DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 18 A 20

EDITION 2

		<ul style="list-style-type: none">-Revoir la structure organisationnelle de la Faculté et clarifier les rôles et responsabilités de l'ensemble du personnel pour une meilleure efficience et qualité de travail-Revoir les pratiques administratives et développer les procédures au besoin-Instaurer une culture de reconnaissance pour reconnaître et promouvoir les éléments performants-Renforcer l'interaction professionnelle et sociale entre les différents groupes (célébration, ...)-Faire des réunions de réflexion et de consultation (brainstorming) pour augmenter l'inclusion et l'engagement de tous les groupes-Mesurer la satisfaction des différents groupes et mettre au point de plan d'amélioration continue (gestion des plaintes, enquêtes de satisfactions...)-Assurer la sécurité au travail (OH&S) et mettre un plan pour la prévention et la gestion des risques à la FMD et aux centres de soins particulièrement,
--	--	--

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérfié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par: Le Doyen



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO-01-F

DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 19 A 20

EDITION 2

		-Garantir une communication transparente et une interaction professionnelle entre les différents groupes de la faculté en respectant les valeurs et politiques adoptées (Porte Ouverte, Gouvernance, politique de prise de décision, règlement intérieur...)
Favoriser l'interaction avec le milieu et les différents acteurs dans le système pour promouvoir la santé	-Augmenter la visibilité de la faculté à travers différents projets nationaux et internationaux	<p>-Renforcer et réactiver le rôle de la faculté dans la promotion de la santé bucco-dentaire avec les agences nationales gouvernementales et sociales</p> <p>-Renforcer la visibilité de la FMD au niveau national, régional et international (renforcer les liens avec les universités régionales et internationales, l'industrie et leur représentant nationaux, participation au ranking nationaux, régionaux et internationaux, réseaux sociaux, site web performant)</p> <p>-Augmenter les liens de la faculté avec ses diplômés ; créer un bureau d'orientation et de communication des diplômés ; créer un réseau pour les diplômés, créer des profils sur les réseaux sociaux / Linked in...)</p> <p>-Renforcer la renommée internationale de la Faculté</p> <p>-Maintenir et activer les accords et coopérations internationaux pour assurer les échanges d'étudiants et de staff académique (projets de recherche, projets de collaboration...).</p> <p>- Réactiver l'engagement ISO 26000 avec LIBNOR pour le développement durable</p>

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérifié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par : Le Doyen



DEPARTEMENT: ADM/ ASSURANCE
QUALITE

TITRE: Plan Stratégique
2021-2025

CODE : AD/AQ – FO- 01-F

DATE D'IMPLEMENTATION: 18/01/2021

DATE DE REVISION: 18/01/2024

PAGE 20 A 20

EDITION 2

Listes des Annexes :

Annexe	Document	Liste de référence	CODE
Annexe 1	Collaboration Research Center	RECORD LIST	AD/ DO – R – 03
Annexe 2	Research Strategy	RECORD LIST	ACD- RS - 06
Annexe 3	Accreditation Plan – License/Master (2020-2021) HCERES	RECORD LIST	AD/ DO- ACRP-R- 04
Annexe 4	Committees' Terms of Reference of committees/follow up accreditation HCERES standards	TEMPLATE LIST	AD/QA - FO- 17.1
			AD/QA - FO- 17.2
			AD/QA - FO- 17.3
			AD/QA - FO- 17.4
			AD/QA - FO- 17.5
			AD/QA - FO- 17.6
			AD/QA - FO- 17.7

Préparé Par: Coordinatrice de Qualité

Vérifié Par: Comité Assurance Qualité

Approuvé par : Le Doyen